

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

В.о. генерального директора  
ПАТ «Укрпошта»

\_\_\_\_\_ І.Ю.Смілянський  
наказ від «19» січня 2017 р. № 51

***ЗМІНИ  
ДО ПОЛОЖЕННЯ***

***про Черкаську дирекцію  
Публічного акціонерного товариства  
«Укрпошта»***

*Код ЄДРПОУ 21389969*

## **ЗМІНИ ДО ПОЛОЖЕННЯ**

про Черкаську дирекцію Публічного акціонерного товариства «Укрпошта»,  
затвердженого наказом ПАТ «Укрпошта»  
від 23.06.2017 № 820 (зі змінами)

1. Унести до Положення про Черкаську дирекцію Публічного акціонерного товариства «Укрпошта», затвердженого наказом ПАТ «Укрпошта» від 23.06.2017 № 820 (зі змінами), такі зміни:

1.1. Підпункт 5.3.9. пункту 5.3. розділу 5 «Управління Філією і самоврядування трудового колективу» викласти у новій редакції:

«5.3.9. Відповідно до Галузевої угоди, Схеми посадових окладів працівників ПАТ «Укрпошта», затвердженої Товариством та погодженої з профспілковою організацією, Положення про оплату праці працівників ПАТ «Укрпошта», Колективного договору та в межах затвердженого бюджету витрат на оплату праці Філії встановлює працівникам конкретний розмір посадових окладів.

Здійснює преміювання, встановлення доплат, надбавок, винагород та інших виплат в межах затверджених витрат на оплату праці Філії відповідно до чинного законодавства та Положення про оплату праці працівників ПАТ «Укрпошта», інших розпорядчих документів Товариства.

На підставі обґрунтованих розрахунків здійснює погодження з керівником Товариства суми коштів, необхідних для підвищення посадових окладів, відрядних розцінок працівникам Філії у випадку, якщо таке підвищення призводить до збільшення запланованих бюджетних витрат на оплату праці Філії.

Здійснює підвищення посадових окладів працівників Філії з врахуванням норми Колективного договору щодо переважного права на впровадження нових посадових окладів працівникам виробничих підрозділів, які задіяні в наданні послуг на етапах приймання, оброблення, перевезення та доставки поштових відправлень.

Підготовлено:

Заступник генерального директора  
з персоналу

Л.О. Бушіна